

敢作善为 奋勇争先 为持续推进学校高质量发展努力奋斗

校长 薛家宝

(2024年4月13日)

各位代表，同志们：

我受大会委托作学校工作报告，请各位代表审议。

第一部分 2023 年工作情况

2023年，是全面贯彻党的二十大精神开局之年，是三年新冠疫情防控转段后社会经济全面恢复发展的一年，更是我校实施“三步走”战略、推进申硕目标全面落实的关键之年。学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，紧紧围绕党的教育方针，落实立德树人根本任务，秉持“特色立校、质量强校”的办学理念，以学科建设为龙头，以教育教学为中心，以申硕条件建设为抓手，全校教职工同心同德，团结奋进，圆满完成了年初制定的各项工作目标和任务。

一、充分发挥党建引领作用，党建水平得到新提高

(一) 主题教育取得实效。校党委高度重视主题教育，专门成立了主题教育领导小组，设置专职办公室，制定主题教育实施方案和中层以上干部主题教育专题读书班方案，紧跟上级精神，坚持步调一致，把准方向、以上率下，推动主题教育走深走实。采取专家导学、领导领学、小组研学、个人自学、实践促学等形式精心组织主题教育，专题读书班安排7场专题辅导报告和5次交流研讨，举办一期党务干部和思政工作人员专题培训班，促进了理论学习入脑入心。校领导班子成员深入师生、深入教学一线

开展调研，完成调研成果转化运用清单 22 个，推动调研成果转化落实落地。狠抓检视问题整改，围绕列出的 13 个问题，采取了 34 项措施，完成整改销号，销号率 100%，推动校级层面 26 项民生项目清单办结，切实增强了师生的幸福感满意度。学校各级党组织先后赴韶山、井冈山、延安等地开展红色实践研学，践行“学思想、强党性、重实践、建新功”根本要求。

（二）“大宣传”格局成效凸显。学校构建了“一网多元”的立体宣传格局，常态化开展宣传活动。全年突出学习宣传党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平考察江西重要讲话精神等，促进了理论学习教育深入开展。组织开展“红色走读”、国家“宪法宣传周”等近 20 场系列主题活动，引导师生厚植爱党爱国爱校情怀，在 2023 年开展的“红色走读”活动中，我校 8 支学生团队荣获省教育厅表彰，获奖数量位居同类院校前列。注重发挥典型标杆的示范引领作用，深入宣传 50 位优秀师生先进事迹，讲好江服故事，唱响江服好声音。完善《意识形态领域重大风险防控和应急处置方案》，每月召开意识形态安全形势研判会，坚持新闻及各类推送三审三校制度，守住意识形态阵地。全年在国家级媒体刊登新闻 36 篇，在省级媒体、省教育厅、行业和其他媒体发布新闻 184 篇，最高阅读量过百万。

（三）基层党建持续增强。修订了《江西服装学院基层党建工作考核办法》，指导全校 37 个基层党组织完成新一届委员会的换届工作。定期召开基层党组织书记和专职组织员会议，研究部署基层党建工作，督促基层党组织书记履行第一责任人责任、领导班子成员履行“一岗双责”。开展“新时代赣鄱先锋”选树学

活动，召开“七一”表彰大会，大力宣传优秀共产党员先进事迹。严把党员发展质量关，重视在高知群体发展党员，全年发展党员 199 名。深化“党课开讲啦”活动，校领导班子成员、二级学院党委委员、基层党组织书记为师生党员上党课，发挥领学促学作用，坚定听党话、跟党走信念。举办第六届微党课大赛、2022 年度校级党建特色品牌项目汇报，基层党组织政治功能和组织力持续提升。服装设计学院、艺术设计学院教师党支部，被省委教育工委推荐参评教育部样板支部的评选。

（四）群团作用有效发挥。学校牢牢坚持党对共青团的绝对领导，深入开展党建带团建的工作，进一步促进了团建工作规范化建设。常态化开展志愿服务工作和社会实践活动，学校两支队伍入围团中央 2023 年全国大中专学生“三下乡”专项行动示范性团队，五支队伍入选省级重点团队。工会组织召开了八届一次教代会，顺利完成换届，组建了新的工会班子；积极落实教代会提案 67 条，办结率达 90%；组织开展了乒乓球、羽毛球、篮球等比赛，举办了中秋游园会、教职工歌手大赛、“迎新年、走好运”教职工迎新年健步走活动等形式多样、丰富多彩的文体活动，促进教职工身心健康；持续开展暖心工程，切实解决教职工“急愁难盼”问题；审议并通过教职工五险一金改革调整方案，大幅度提高了教职工福利待遇。妇联邀请省市相关医院来校举办心理、生理健康等知识讲座 6 次；组织单身青年参加联谊会 11 次，解决大（适）龄青年婚姻问题。

（五）班子建设进一步加强。党委坚持把学习党的二十大精神 and 习近平重要论述、重要讲话作为首要政治任务，不断提高班

子成员理论水平，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，切实做到“两个维护”。制定《校院两级政治理论学习列席旁听制度》，全年党委理论学习中心组专题学习（扩大）会17次。严格落实民主集中制原则，在讨论事关学校事业发展的重大问题、重大事项、重大决策时，能够民主决策、科学决策，较好地发挥了政治保证作用。组织召开了党委专题民主生活会，党委凝聚力、战斗力得到了进一步增强，政治核心作用明显。按照省委教育工委《关于进一步深入推进政治谈话加强对“一把手”和领导班子监督的工作安排》精神，组织围绕10个重点方面内容，党委书记与校领导班子成员、各部门主要负责人开展政治谈话，落实“一岗双责”，党风廉政建设和作风建设进一步加强。班子成员深入到二级学院调研帮带，解决基层组织和党员存在的突出问题。落实纪检工作责任，对师生反映的问题及时调查处理。重视统战工作，落实好《领导干部与统战代表人士联谊交友制度》，支持各民主党派加强自身建设，注重在少数民族学生中培养学生干部、发展党员。

二、锚定服装产业发展趋势，学科建设取得新进展

（一）申硕工作扎实推进。学科建设体系基本形成，设计、材料与化工、美术与书法、戏剧与影视4个拟建设硕士学位点研究方向进一步明晰，研究团队得到加强。硕士学位建设关键指标有了提升，生师比、硕士比明显优化，师均科研经费超额完成任务。研究生联合培养工作夯得实、管得细，先后赴河北传媒学院、中原工学院进行实地考察交流，就双方硕士研究生联合培养工作达成合作共识并签订协议，补齐了硕士研究生联合培养工作短板；制订了《江西服装学院硕士研究生联合培养工作管理暂行办法》，

明确各部门职责，细化兼职硕导和联合培养学生的管理措施和相关政策，开启了联培生指导工作，现有兼职硕导 24 人，指导硕士研究生 20 人。持续开展申硕督导工作，坚持“月报表”数据统计，先后召开申硕建设工作推进会和兼职硕导工作会 4 次，找差距、补短板。深入了解和准确把握学科建设及学位授权审核的新导向、新政策，稳步推进年度申硕指标任务完成。

（二）科研工作成绩喜人。2023 年，获批教育部人文社科规划项目 1 项，江西省社科规划课题 5 项（其中 1 项为重点项目）；获批江西省教育规划课题 7 项，中国民办教育协会规划课题 2 项。获发明专利 16 件，实用新型专利 31 件，外观设计专利 36 件；在国内外学术刊物上发表论文 203 篇，其中被 SCI、SSCI、EI、Scopus 等数据库收录的高水平论文 52 篇；出版专著 7 部、教材 7 部，科研立项质量和论文论著水平有提升。横向科研项目签约金额 1400 多万元，实际到账 1400 余万元。充分发挥纺织联合体的智库作用，为省政府撰写《江西省纺织服装产业战略发展研究报告》，提供战略咨询。闵悦获中国商业联合会科技进步二等奖、张宁获中国商业科技创新二等奖、廖师琴、宋晓峰获中国发明协会发明创业创新二等奖；《服装论丛》获民办高校学报优秀期刊一等奖。学术氛围浓厚活跃。2023 年，组织博雅讲坛学术讲座 45 场。成功举办江西省纺织服装产业科技创新联合体第二次全体成员大会，并获省科技厅领导和成员单位高度赞赏。举办了纺织服装可持续发展国际学术会议、主办了纺织服装可持续发展、设计生活的时尚艺术等多场次国际会议。

三、坚持立德树人根本任务，教育教学实现新突破

(一) 课程思政成效显著。按照思政课程-课程思政-专业思政-学科思政“四位一体”的思想政治教育工作格局，全方位、立体化推进课程思政工作。执行《江西服装学院推进课程思政工作实施方案》，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑；开展“一课多师”“师生同台”教学改革和“大思政课”实践基地示范建设，推进“大思政课”建设和思政课问题式专题化团队教学改革；在教学成果奖、教学改革研究课题中增加课程思政专项，组织开展校级课程思政教学名师和优秀案例评选工作以及校级“课程思政”名师工作室验收工作。学校首次在课程思政建设方面获得省级立项，《江西服装学院体育课程思政教学研究中心》获批江西省课程思政教学研究示范中心建设培育单位、《ASP.NET 动态网页设计》获批江西省课程思政示范课程。马克思主义学院许恒韬、陈放香两位老师所授课程获评江西省高校“最美思政课”。

(二) 专业建设固本兴新。主动对接国家发展战略和省内制造业重点产业链现代化建设“1269”行动计划，主动适应行业发展变革；深化招生、培养与就业一体联动，加快推进传统专业的改造升级与动态调整，提升专业契合度和聚集度；以服务地方产业发展为原则，组建现代产业学院，目前学校已建成6个现代产业学院，其中纺织服装现代产业学院获批第二批省级现代产业学院，产业学院建设得到了省领导、委厅领导的充分肯定。2023年完成了“2优化、2增设、2备案、1建设”工作，即：优化人才培养方案、优化产教融合项目课程；增设申报了“供应链管理”和“书法学”专业，备案了“税收学”和“纤维艺术”专业；首

次开展了微专业立项建设工作，停招了所有专科专业。

（三）教材与课程建设精益求精。教材建设方面：加强教材建设与选用。坚持教材“凡选必审”的原则，遵循“任课教师—学院—学校”三级审核机制，全年排查拟征订教材 146 部，对 14 部不符合要求教材进行了更换。加强产教融合系列教程的立项建设工作，立项产教融合教程 35 部，已出版 13 部；在第六届江西省普通高等学校本科教育类优秀教材评选中，我校 2 部获奖，在民办高校中排名第一。课程建设方面：加大课程建设的力度，课程建设取得丰硕成果。2023 年获评国家级一流本科课程 3 门、省级一流本科课程 2 门。完成校级校企合作一流本科课程立项评审，学校建有校企合作课程 118 门，其中 10 门已立项校级校企合作一流课程，推荐 3 门课程参加首批江西省校企合作一流本科课程立项建设工作。

（四）教学改革提质增效。深化教学改革，注重发挥教学研究项目对教学工作的引领和示范作用，将各项教学研究成绩纳入教师考核及职称评聘、学院年度考核中，充分调动教师从事教学研究的积极性，以教学研究推动教学质量不断提升。2023 年，学校获江西省高等教育类教学成果奖一等奖 1 项、二等奖 1 项，获批江西省普通本科高校教育教学研究改革课题立项 7 项，获评“纺织之光”教学成果奖 17 项，其中特等奖 1 项、一等奖 4 项、二等奖 12 项及纺织之光教师奖 1 人；拓广拓深校企合作领域，深度产教融合。学校成为“江西省应用型本科高校联盟”副秘书长单位和“江西省纺织服装行业产教融合共同体”本科高校牵头单位，标志着我校产教融合建设再上新台阶。

(五) 语言文字工作取得历史性突破。在由教育部、国家语委主办的第五届“诵读中国”经典诵写讲比赛中，我校时尚传媒学院教师耿渤添诵读的作品获得一等奖（全省仅有4个），另获优秀奖2个，这是学校语言文字工作首次获得全国一等奖。

(六) 双创教育取得新进展。2023年11月校内创新创业孵化基地正式启动，现有10家企业入住，初步形成企业孵化型、朋辈互助型、赛创融合型等大学生创业的典型特色；拓展了校外双创基地，与海宁皮革城签订建立江服（海宁）融创基地，计划2024年启动运营；举办了2023马兰花中国创业师资培训班；举办了第十九届、第二十届创客交易日，近60个学生项目参与；与中恒建设集团合作组织了“中恒杯”工装创新设计大赛；完成国际时尚艺术节总冠名和礼品赞助任务；首次面向在校师生招标双创街外景提升设计方案；大学生创新创业训练计划项目立项63项，其中国家级5项，省级15项。

(七) 质量监控持续深入。完成区块链工程专业新增学士学位授权审核和物流管理学士学位授权专业质量评估工作；组织编写了《江西服装学院本科教学工作状态数据分析报告（第二类）》《江西服装学院教师教学体验调查报告》《江西服装学院在校学生学习体验调查报告》，坚持多维度数据监控；依据学校教学基本状态数据，完成《江西服装学院2022-2023学年本科教学质量报告》的编写和发布。召开本科教育教学质量监测体系建设专题培训会，构建了“一体二方三保四级五自”的本科教学质量保障体系。《“三院制”促进应用型人才质量评价改革，提升服务经济社会发展能力》参评2023年江西省教育评价改革典型案例。

（八）国际合作取得突破。顺利完成与意大利时尚传播学院合作办学项目申报工作，实现我校中外合作办学项目申报零的突破。2023年新增签约海外合作院校7所，开展国际交流院校已达15所。积极开展对外交流活动，接待海外院校代表团和海外院校代表15批次，先后举办8场海外留学宣讲会。邀请国外大学师生代表和海外媒体记者来校参加国际时尚艺术周交流活动，马来西亚吉兰丹大学师生首次带作品参加时尚艺术周。薛家宝校长率团赴意大利时尚传播学院考察访问，在联合培养、师生互访和学术交流等领域取得积极成果。

此外，2023年4月，学校举办了第十八届田径运动会。2023年，体育竞赛获奖17项，获奖89人次，其中健美操、瑜伽、拉丁舞、木球4支运动训练代表队参加全国全省大学生体育竞赛取得了优异成绩，为学校赢得众多荣誉。

四、大力推进人才强校战略，师资队伍建设迈上新台阶

（一）师德建设形成新格局。师德师风建设实现制度化，实施了《新教师宣誓和师德承诺制度》《教师师德师风失范行为负面清单及处理办法》，强化政策引导，专项考核师德；人才引进、职称评聘、干部提拔和评优评先中将师德作为第一标准，严把入职政审关，严格执行“一票否决制”。常态化开展师德师风教育，组织开展“三育人”先进评选、三十年从教荣誉表彰、老教师荣休等活动，发挥优秀教师感召浸染和辐射带动作用；严抓师德日常教育，拓展实践教育基地，2023年7月我校师德实践教育基地在龚全珍师德教育学院挂牌揭幕，11月组织50名新入职教师赴基地开展师德教育活动。

(二) 师资结构进一步优化。多措并举、引培并重、稳定师资、优化结构，全年增加投入 600 余万元用于改革“五险一金”，教职工归属感、幸福感不断提高；拓展人才引进渠道，与人才招聘网深化合作，与博士点高校对接，引入专业猎头机构；改造提升高层次人才住房条件，全年引培新增博士 14 人，新评聘正高职称 6 人、副高职称 16 人，学校高学历结构、高职称结构有了进一步优化。全年新引进思政专任教师 18 人，专职辅导员 19 人，基本配齐思政教师和辅导员。全年新认定“双师型”教师 107 人，现有人数已达 222 人，其中高级 58 人、中级 94 人、初级 70 人，全校“双师型”教师数量占比逐年提高。

(三) 教师培养形成体系化。形成体系化教师培养机制，营造可持续发展良性环境，全年组织 143 名新入职教师参加岗前培训，共有 129 人取得教师资格证；为新入职教师配备导师，发挥老教师传、帮、带作用；选派 14 名教师赴企挂职提升实践能力，2 名中青年教师参加国内知名高校访问学者项目，74 名教师参加国内外学术交流和能力提升培训；制定专项计划，培养青年教师冲击中国服装设计“金顶奖”；现有在职攻读博士学位 117 人、攻读硕士学位 112 人，报销硕博学费 272 万元；全年师资培训支出 320 余万元；制定《江西服装学院教职工校内岗位调动管理办法》，促进人才多岗位锻炼成长。

五、持续提升学校特色品牌，招生就业取得新成绩

(一) 招生工作规范严谨。制定《江西服装学院本专科招生宣传工作实施方案（试行）》，开展线上线下立体式招生宣传，推进“优质生源基地”建设，组织开展官方权威咨询会、校园开放

日、回访母校等活动，讲好江服故事、传播江服好声音。坚持阳光规范招生，确保招生工作公平公正。招生录取过程中加强了纪检监督力度，继续保持了“零违规”、“零差错”、“零投诉”。生源质量逐步提升。2023年录取本科生4487人，本科录取人数与报到率93.25%均创历史新高。

（二）就业工作持续向好。2023年，面对行业经济下行及毕业生人数持续增长的双重压力，我校将就业工作与育人工作紧密结合，严格执行教育部“四不准”“三不得”的红线要求，加强就业形势研判，不断创新思路举措，多措并举、精准发力、循序渐进，以优质就业服务促进了2023届毕业生更充分更高质量就业，毕业生就业落实率稳中有升。2023届全校毕业生总数5039人，初次毕业去向落实率为82.52%，超过全省平均水平，实现了就业工作的“零违规、零投诉”，江西省教育厅专门给我校发送“感谢信”，感谢江西服装学院不折不扣落实国家和省委省政府出台的促就业系列政策举措，强化就业育人举措，千方百计拓宽就业渠道，用心用情用力为毕业生提供了优质就业指导服务，以工作的确定性确保就业形势的稳定。2023年，我校大学生征兵工作位居全省本科高校前列。

六、着眼学生全面发展需求，育人工作收获新成效

（一）思政育人更加深入。学工部门定期研究部署思政教育工作，牢牢把握学生思想政治教育主动权。持续加强学风建设，压实三级学业预警和精准帮扶机制，加强考风考纪教育。开展“红色班级”“卓越班集体”“十佳班长”“大学生年度人物”等先进典型评选，激励学生成长；每周日推进主题班会课程化建设，

开展班风学风、宿舍文明、榜样学习、政治思想学习等各类型主题班会教育活动 100 余场。建立辅导员常态化、动态化配备机制，落实辅导员培训制度，为提升育人质量提供有力支撑。商学院辅导员欧阳耀诚荣获 2023 年度全国民办高校优秀辅导员，人文学院毛凤君同学获评全省高校“最美大学生”提名奖。辅导员黄朝辉、余晓萍、蔡子威等在全省资助工作案例评选活动、江西省第七届微团课展示交流活动中均获佳绩。

（二）服务育人更加有力。通过开展“和谐楼栋评选”“以‘劳’为美、‘寓’我共建”文明宿舍评比和“党员示范寝室”“班委文明寝室”“星级文明寝室”挂牌等活动，持续推进星级文明宿舍创建，丰富公寓文化生活。加强心理专业队伍建设，建好用好朋辈心理辅导队伍，提升心理健康教育和服务水平。对 156 名心理异常的学生制定了《阳光成长档案》，坚持做好“人盯人”工作，定期分析研判，密切家校联系，确保对心理异常学生安全可控。稳步推进“一站式”学生社区综合管理模式建设，实现学生自我管理和社区建设。2023 年，学校荣获全省高校学生公寓管理先进单位，王春梅、黄朝辉荣获学生公寓管理工作先进个人。

（三）资助育人更加全面。秉承“以人为本，资助育人”的工作理念，严格执行资助政策，充分发挥激励功效，强化典型示范效应，服务学生的成长成才。全年发放国家奖助学金 1307.26 万元，发放大学生入伍教育资助金 781.55 万元，发放校内奖助学金 143.21 余万元。为 2023 级家庭经济困难新生减免学费近 187.33 万元；发放勤工助学费用 110 万元，发放因自然灾害等导致家庭困难补助金 2.8 万元，为我校生源地助学贷款贴息 25.1 万元。资

助工作实现“零投诉”。

（四）赛事工作更加出彩。我校学生在各类竞赛中努力拼搏，摘金夺银，全年荣获奖项 209 项，其中金奖 22 项，银奖 49 项，铜奖 42 项。我校学生首次荣获在“汉帛奖”中国国际青年时装设计大赛银奖，取得历史性突破；再次荣获第 28 届中国时装设计“新人奖”第二名；荣获“真皮真自我”2023 全球学生设计大赛中国区金奖并代表中国参加全球决赛；荣获第八届全国大学生金融挑战赛一等奖 2 项；首次荣获第六届大学生绿色会展创新创意挑战赛优胜奖，这也是省内唯一入围获奖的民办高校。

七、增强全心全意服务意识，综合保障展现新作为

（一）保障能力不断加强。围绕学校预算总体目标，坚持年度预（决）算制度，重点向教学科研经费、专业课程建设经费、人才队伍建设经费、教学仪器设备支出、教学实训场所建设经费等方面倾斜，不断优化资源配置，提高资金使用效益。持续加强固定资产管理，规范招标过程与采购流程，全力以赴为教学提供优质高效的服务保障。推进东区扩建重点项目，办理不动产权登记手续并取得不动产证书，学校基本办学条件得到进一步改善。完成全校 1209 间毕业生宿舍改造、行政楼装修改造等 20 余项维修改造项目施工。加强食品安全管理，实行食堂双法人监督机制，压实食品安全责任；加强水电节能降耗巡查，同比三年同期下降 4.6%；积极维修维护校内基础设施，做好经常性绿化种植，美化校园环境。加强了混合云平台、智慧安防平台的建设，构建了一套覆盖校园的智慧网络平台，为学校的教学、科研和管理提供了强大的技术支持。积极发挥服饰博物馆和图书馆功能，推进三维

数字化博物馆项目建设，为师生提供实践化教学场景。坚持服务师生理念，办文办会办事显著提高，妥善处理信访问题，校园环境和谐稳定。

（二）平安校园常抓不懈。始终坚持将校园平安建设作为重大政治任务来抓。制定《江西服装学院“八五普法”工作实施方案》等文件，将法治工作纳入学校中长期发展规划和年度工作计划，对师生开展经常性的法治教育和校规校纪教育，积极营造学法守法用法的浓厚氛围。成立由退伍学生组成的校卫队，建立班长联合会、心理保健员队伍、学生社区服务中心等学生管理队伍，维护校园秩序；先后投入数千万元更新安全设施设备，配备保卫装备，增强治安防控效能；投入300余万元对校园监控系统进行升级改造，实现全覆盖；加强智慧校园建设，校园智慧管理水平有了跃升。常态化开展安全排查、监管工作，在学生社区楼栋开展网络化管理，在校园及周边开展警校联动执勤，确保安全稳定。2023年荣获“全省平安建设先进单位”。

此外，2023年，全校上下密切配合、攻坚克难，圆满完成了2022年度年检、“三个专项”整治活动、规范办学行为三年行动计划、依法治校示范校申报、师德师风学风自查自纠、省委第二轮巡视整改、贝茜妮-2023国际时尚艺术周等重要工作，取得了良好效果。2023年，学校荣获中国时装设计“育人奖”，中国国际大学生时装周人才培养成果奖、时尚教育推动奖，“高校质量就业最佳创新与实践高校”荣誉称号。

2023年，学校取得的成绩来之不易，得益于上级部门领导的有力指导，得益于理事会、党委、校委会的正确领导，得益于全

体师生的共同努力奋斗。在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到学校还存在着一些问题：一是高层次人才引进不足，教师队伍结构不够合理；二是学位点授权审核关键指标达成度尚有差距；三是整体科研质量较低，科研标志性成果产出较少。这些问题，要引起我们足够的重视。

第二部分 2024 年工作任务

2024 年，是中华人民共和国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，也是我校全面推进申硕任务指标的攻坚之年，更是迎接本科教育教学审核评估的冲刺之年，全校上下要振奋精神、接续奋斗、砥砺前行，全力推动学校事业高质量发展。学校总的工作思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中全会精神，按照省委十五届四次、五次全会决策部署和全国教育工作会议、省委教育工作领导小组 2024 年第一次全体会议工作要求，聚焦“走在前、勇争先、善作为”目标，落实立德树人根本任务，以“强内涵、上层次、入一流”“三步走”战略为牵引，以全面推进完成申硕各项指标为抓手，以“三院制”改革为重点，深化教学改革，勇于先立后破，不断开拓创新、敢作善为，为全面推进硕士学位授予单位建设而努力奋斗！

一、坚持培根铸魂，全面加强党建思政工作

1. 深化创新理论武装。巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，建立常态化、长效化机制。深入学习宣传贯彻习近平总书记考察江西重要讲话精神，贯彻落实《全省教育系统学习宣传贯彻习近平总书记考察江西重要讲话精神总

体安排》等文件要求。落实“第一议题”制度，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，提升党委理论学习中心组学习质量。进一步完善《校院两级政治理论学习制度》和校领导讲授思政课制度，坚持把学习贯彻党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平考察江西时重要讲话精神和习近平总书记关于教育的重要论述作为首要政治任务，始终与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。认真学习宣传和贯彻落实《党史学习教育工作条例》，推动党史学习教育常态化长效化。加强理论研究创新，校领导要坚持深入一线，围绕事关学校教育教学改革、发展稳定等重大问题进行调研，为提升学校办学水平提供理论指导和实践支撑。

2. 加强领导班子建设。要把加强党的政治建设摆在首位来抓，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严格执行民主集中制，组织好党政联席会、领导班子民主生活会、基层党组织生活会，加强各级领导干部落实好联系服务师生制度，推进党建工作高质量发展。深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，将党风廉政建设作为校领导和部门负责人主体责任，常抓不懈。按要求集中开展党纪学习教育，压紧压实管党治校政治责任。严格按照《关于进一步深入推进政治谈话加强对“一把手”和领导班子监督的工作安排》要求，组织开展政治谈话，促进“一岗双责”有效落实和党风廉政建设持续深化。要继续抓好警示教育、勤廉教育，用身边的事教育身边的人。要坚持从严治党，坚决抵制“四风”，带头守好作风“红线”；

要坚持法治思维和底线思维，强化权力制约和监督，始终做到公正用权、依法用权、廉洁用权。

3. 发挥基层组织功能。深入贯彻落实全国组织工作会议精神，创新基层党建工作方法，凝练党建工作新特色，推动党建品牌出成效，推动“衣心向党”党建思政创新基地建设。积极发挥二级学院党委（党总支）的组织功能，通过帮带考核、集中培训等方式，不断提高解决自身问题的能力。持续深入推进各级党组织书记抓基层党建工作述职评议考核，完善承诺、述职、评议、考核、问责“五位一体”基层党建工作责任体系。深化基层“三化”建设，建设“四强”党支部。严格落实党员领导干部双重组织生活制度。继续推进教师党支部“双带头人”培育工程，加大在高层次人才中发展党员工作。充分发挥党校的教育功能，抓实党员的教育管理工作，引导广大党员在学校高质量发展中建功立业。要继续开展“新时代赣鄱先锋”选树学活动，大力宣传优秀党员先进事迹。

4. 激发宣传工作活力。围绕学校中心任务和重点工作，加强与中国新闻网、人民网、中国教育报、中国教育电视台等国家级媒体的合作，精心策划外宣选题，持续扩大学校影响力、知名度。整合校院两级宣传思想文化队伍力量，构筑宣传矩阵，广泛宣传模范践行社会主义核心价值观的各类先进典型事迹，弘扬时代新风，讲好江服故事。精心组织“强国有我 奋进新征程”专题活动，创新形式抓好江服大学生旗帜宣讲团和教师宣讲团，深入开展“红色走读”“诵读红色家书”等主题活动，宣讲革命故事、工匠精神等，引导大学生做有理想有责任有担当的新时代青年。加强宣

传思想文化队伍新闻素养和舆情应对能力建设，打造一支政治过硬、本领高强、善于创新的网评（舆情）、宣传员工作队伍。

5. 强化师德师风建设。深化新时代师德师风建设，将师德师风融入人才引进、培养、使用、考评和管理的全过程和关键环节；加强学习交流，创新方式方法，探索师德师风教育与专业教育、劳动教育的融合机制；严把入职政审关、严抓师德日常教育、严执“一票否决制”；建立健全学术不端与师德失范的信息共享与处理联动机制，实行师德违规通报机制，严处各类师德失范行为；根据岗位分类、职务/职称等级分类分层组织师德教育，对思政教师、辅导员和高层次人才等开展专项教育。

6. 积极做好群团和统战工作。坚持政治建团、思想立团、改革强团、从严治团，办好“青马工程”培训班，培养青年政治骨干；组织开展社会实践与志愿服务活动，展现青年大学生的责任和担当，力争在全省活动展示上有新突破；继续打造原创舞台剧《服装赋》，培育一系列高质量、有内涵，具有江服特色文化精品项目。加强中华服饰博物馆的民族文化和宣传，建成促进民族团结进步教育、铸牢中华民族共同体意识的新平台。进一步完善以“双代会”为基本形式的民主管理制度，推进二级双代会实施；加强教职工之家建设，多为教职工办实事、解难事；持续开展评优评先活动，激励广大教职工学先进、赶先进、争先进。充分发挥统战部的桥梁和纽带作用，增强民主党派和党外知识分子的凝聚力和向心力，加强“党外知识分子之家”和“党派之家”建设，共同为学校的发展贡献力量。

二、注重创新实干，全力推进高水平学科建设

7. 集中攻坚申硕难点。按照《江西服装学院新增硕士学位授予单位立项建设方案》的要求，集中力量攻克当前申硕建设指标中的难点问题。加强具有博士学位教师的引进和培养工作，使博士比指标得到明显提高，同时采取正向激励和反向激励措施，促进博士教师多出成果、出大成果。加强科研团队建设，以现有兼职硕导为主体，不断充实拟建设学位点及研究方向的师资队伍，力争省级科研团队有突破。力推高水平科研项目和科研奖励产出，完善科研政策导向，开展有组织的学术交流活动，借力推动科研水平的快速提升。加强硕士生导师队伍建设，适当增加硕士生导师队伍数量，严格、规范地开展研究生联合培养工作，逐步积累研究生培养经验。加强申硕工作的督查力度，进一步明确重点指标时间表、路线图，挂图督战，对标新增硕士学位授予单位审核要求，实时督查、及时通报，做到重点数据每月一统计、每季度一分析、每半年一督查、每年度一奖罚，全力确保师资队伍、人才培养、科学研究、支撑条件等刚性数据达到或超过审核要求。

8. 提升科研创新水平。要加强科研创新团队建设，凝练研究方向，汇聚学术队伍，培养具有较高学术水平和创新能力的学术带头人和科研骨干，保持学科研究方向和学术队伍可持续发展。要在原有7个校级创新团队的基础上，再批准建设5个左右校级科研创新团队，力争获批1-2个省级科研平台。以国家自然科学基金项目、国家社会科学基金项目（含艺术学、教育学）、国家艺术基金项目和教育部分人文社科课题为目标，按照“申硕”学科重点布局，制定专门方案，组建培育团队，实施政策倾斜，力争国家课题立项达到两项，实现新的突破。全年完成科研到账经费

力争突破 1500 万元。依托江西省纺织服装产业科技创新联合体，面向产业发展需求，开展基础研究和重大科技攻关，推动科研成果转化和社会服务。继续举办博雅讲坛，广泛开展学术交流活动。

三、深化教学改革，不断推动教育教学高质量发展

9. 推进课程思政建设。一是开展课程思政系列活动。依托学校课程思政名师工作室、省级课程思政教学研究示范中心，开展课程思政研讨活动、“思政课”“课程思政”一体化建设宣讲活动等，构建“党建引领+课程思政”育人新模式。二是强化项目引领。持续推动实施校级思政示范课、课程思政示范中心和课程思政示范课等项目的立项建设工作，坚持价值引领，推动学科融合，打造知识传授和价值引领高度融合的思政“金课”。三是选树思政育人典型，弘扬传帮带精神；构筑“三位一体”育人格局，建设一批高质量课程思政优秀案例；将思政工作“红”的底色与学校“特”的本色有效衔接，结合校园文化建设工程，充分挖掘“公益文化、红色文化和服饰文化”资源，融入课堂教学、课程作业、毕业设计等教学环节。

10. 推进专业结构调整。一是立足学校办学特色和定位，以专业综合评价、专业认证、审核评估为抓手，充分发挥招生录取率、毕业就业率等统计指标导向作用，通过停招、撤销、新增和改造等方式，构建“固优势、强特色、育新兴”学科专业结构优化调整格局，逐步淘汰部分师资力量弱、办学质量差、优势特色不明显的专业，对纺织工程等传统专业进行改造升级。二是加强产教融合品牌专业培育，支持现代产业学院通过创新管理模式和教学模式，推动产教学研主动融合、学科交叉深度融合。三是深化“三

院联动”人才培养模式改革，提高人才培养质量，在专业建设、人才培养、模式改革中争取更多的硕果；深入开展新文科、新工科研究与改革实践项目，深化文科教育、工科教育改革创新。规范专业负责人管理，加大专业负责人的培养力度。加强国家级和省级一流专业建设点建设，定期对标督查，梳理、提炼一流专业建设经验。

11. 推进教育教学提质增效。一是持续完善五育课程体系建设，强化实践活动育人功能。积极探索课程思政与“五育并举”融合发展的新路径、新举措，推动学校“三全育人”工作向纵深发展。二是着力发挥教学研究在教育教学中的先导作用，全力做好第三批国家级一流本科课程、第二批省级校企合作一流本科课程、省级“课程思政”示范课程、省级教改教规课题等各类本科教学项目的申报工作，以教学研究与改革助推教学质量提质升级。三是继续鼓励教师聚焦教学，回归课堂，重视质量文化建设，加大课堂教学设计，创新教学方法。加强虚拟教研室建设，定期组织开展教研活动，提高教师教书育人能力。加强教学团队建设，组织做好“十四五”第一批省级高水平本科教学团队验收工作。四是组织开展教学创新大赛、教学能力大赛等教学赛事，以赛促教，锤炼良师，提高教师教学基本技能。组织筹划形式多样的校园师生体育系列竞赛，开展好学校第十九届田径运动会，全面增强师生体质。加强学校语言文字规范化和校园文化环境建设，建设“一校一品”工程。五是深入推进地方示范应用型高校建设，力争建成江西省示范应用型高校。深入推进产教深度融合，分类建设产业学院，推进教育部产学合作协同育人项目研究，形成一批高水

平“双师双能型”教学团队和校企合作一流课程以及产教融合课程系列教材。

12. 提升教学信息化水平。一是推动学校教育数字化转型，构筑“一平三端+校本课程平台”与“超星学习通+学堂在线开放课程平台”双轨平行运行的课堂教学数字化资源育人体系，“双轨制”与智慧教室深度融合，实现课堂教学在教学的物理空间--课堂模式--教学方式--资源空间等多个维度互联、协同、共享、智慧，提升教的能力、完善学的环境、助力管的效果。二是持续梳理工作流程、优化管理流程、完善管理制度、推进智慧信息化建设。利用实习管理、教学信息综合服务、毕业设计（论文）管理系统等平台，提高教学管理效率，实现科学管理、智能管理、高效管理。加速智慧化教室建设，实现教育教学全过程的数字化、网络化和智能化。

13. 改革双创人培机制。改革探索契合我校、特色鲜明的“三融入、三链接、五平台”的创新创业人才培养机制。完成创新、创业两个微课程体系建设；完成双创实验实训智慧化平台建设；修订赛事管理办法，重点引导学生参加学科竞赛，兼顾政府主办的大型赛事和行业权威重要赛展，争取8项学科竞赛奖项；精准扶持孵化企业发展，将创新创业孵化基地升级为南昌市基地；申报立项省级及以上大学生创新创业训练计划项目20项；遴选入住众创空间培育项目10个；常态化组织创业交易日活动；完成双创街亮化工程，营造双创文化氛围；拓展省内外双创基地，促使海宁项目落地。

14. 稳步推进审核评估。根据《江西服装学院本科教育教学审核评估工作方案》，细化工作安排，落实目标责任，组织校内专项评估和预评估，扎实推进新一轮本科教育教学审核评估自评自建工作。重点开展网络与新媒体、数据科学与大数据技术的学士学位授权专业质量评估工作，完善本科教学质量保障体系。常态化开展校内课程评估，邀请校外专家参与做好我校新增学士学位授权审核和本科专业评审工作。

15. 发挥数据监控作用。利用全国教育事业统计调查数据年报，建立教育诊改机制，助力审核评估、申硕建设、年检和综合考核工作。认真做好“高等教育质量监测国家数据平台”2024年度监测数据填报，完善状态数据长效管理机制。对学校办学数据进行精准深度分析，总结教育教学改革成效，撰写发布《2023-2024学年本科教学质量报告》。

16. 促进国际交流合作。持续推进学校对外开放，拓展国际合作与交流的渠道和规模，提升学校国际化水平。开展国际学术交流活动，主办更高质量的国际会议；积极推动高质量国际交流合作，有序推进中外合作办学项目。开通学生赴国（境）外学校通道，探索学分置换的合作方式，推进人才培养国际化。做好洽谈学校时装队2024年上半年赴意大利参与国际时装周事宜并签订协议。筹备留学生招生工作，加强外籍留学生和外籍教师的管理。

17. 加强师资队伍建设。聚焦“引、留、用”突出问题，深化人事制度改革，改革职员制层级工资；梳理优化岗位职责，量化绩效关键指标，突出激励导向作用；进一步加大高层次人才引进力度，引培增加博士40人；对标配齐思政专任教师和专职辅导员

队伍；对点加强一流专业、硕士学位建设点和紧缺专业师资队伍建设；继续做好职称评审工作，新评高级职称 20 人；做好“双师型”教师培养工作，新增认定 100 人；遴选 30 名左右中青年骨干作为候选人，举办学科专业带头人班专项培养；以提高专业水平和业务能力为目标分类开展培训。

四、厚植育人土壤，积极构建学生成长良好生态

18. 创新“三全育人”方式方法。召开学校“三全育人”综合改革推进会，着力探索学校“五育并举”“三全育人”特色举措。着力建设辅导员、思政课教师、专业课教师、党团政工干部组成的思政大队伍，打破各育人主体之间的隔离，构建协同联动的多元教育主体体系。以培育社会主义核心价值观为重点，深化以美育人、以文育人、以劳育人，在潜移默化中滋养心灵、涵育品行。推进“一站式”学生社区综合管理模式建设工作，引导学生自我教育、自我管理、自我服务，力争“一站式”学生社区建设工作进入教育部思政司推广案例。积极推进家校共育，提升全员育人、全程育人、全方位育人水平。

19. 坚持心理护航行动。根据教育部等十七部门联合印发的《全面加强和改进新时代学生心理健康工作专项行动计划（2023—2025 年）》，坚持预防为主，织密“学校—学院—班级—宿舍”四级心理健康教育预防体系；建好、用好学校标准化心理健康教育中心和二级学院心理辅导站；全面落实谈心谈话制度和重点人员“一人一档”工作；做好新生心理普查和建档、跟踪反馈工作，着力构建有温度、有效度的心理健康教育体系，推动学校心理健康教育工作向纵深发展。

20. 提升资助育人水平。要发挥奖助学金的激励功能，将育人作为资助工作的出发点和落脚点，积极构建物质帮助、道德浸润、能力拓展、精神激励有效融合的长效机制。将资助育人工作与思政教育有机融合，积极开展“助学·筑梦·铸人”“筑梦飞翔·资助伴我成长”等主题教育活动；将资助育人工作与素质教育有机融合，针对受助学生组织开展职业发展指导等，逐步把资助工作重心从确保贫困生“有学上”切换到帮助他们“上好学”的新模式；将资助育人工作与感恩教育有机融合，深入开展励志教育和感恩教育；将资助育人工作与实践教学有机融合，有效开发利用校内外资源，挖掘勤工助学岗位，“扶困”的同时，更注重“扶智”“扶志”的教育。

21. 提高招生就业质量。继续推进学校招生制度改革，积极应对高考改革给招生工作带来的不利因素；加强线上招生宣传平台和网络直播间建设，畅通二级学院参加招生宣传的渠道；继续推进招生平台信息化建设，辅助招录工作可视化呈现，确保招录工作阳光、公正。加强就业引导，着力深化就业工作重心由“就业数据”向“就业质量”转变，健全就业反馈机制，完善招生、培养、就业的联动机制，推进毕业去向落实率红黄牌提示制度，实施二级学院就业工作“一票否决”制。持续开拓新的就业市场，切实为毕业生提供更多优质岗位。

五、切实提质增效，努力提升综合保障能力

22. 发挥资金使用效益。完成好2024年度财务预算、决算工作，充分发挥资金使用效益的预算目标。加大力度支持人才引进、教学教改及科研、教学设备及实训场所建设经费等，保障各项经

费指标落实到位，不断完善办学条件。加强财务内部控制管理，持续推进财务信息化建设，提升风险责任意识，坚守财经纪律底线，防范财务风险，保障资金安全。

23. 扎实做好保障工作。继续落实好委厅规范办学行为三年行动计划，深化后勤改革，提升服务水平。加强校园食品安全监管，落实食材采购管理等制度，确保师生饮食健康与安全。引进先进的技术和管理手段，提高后勤管理的智能化、信息化水平。继续维护和改善环境质量，建设绿色校园。推进后勤经营项目社会化改革。持续推进节能降耗工作。适度引进第三方测评机构，对工作质量和服务态度进行全面评估，确保服务质量持续提升。

24. 完善办学基础设施。围绕学校本科教育教学审核评估、申硕工作，重点推进国际学术交流中心 4#楼工程室内装修设计与施工，完成 1 号大门新建工程。全面展开东区扩建项目围墙砌筑及场地平整实施工作，启动一期大学生服务楼开工建设。组织好主教楼、霓裳宫整体装修改造、教工 10 栋人才公寓装修等施工安排。加大力度推进东区扩建用地的征拆与交付工作。

六、坚决守牢底线，夯实创建平安校园基础

25. 夯实安全思想基础。坚决贯彻落实习近平法治思想，坚持依法治校，推进平安建设上台阶、上水平。扎实开展“学宪法、讲宪法”等法治宣传教育活动，积极营造遵法学法守法用法的浓厚氛围。加强师生思想政治教育，切实维护国家政治安全，扎实做好反渗透、反间谍、反恐怖、反邪教等政治安全工作。重点抓好防毒品、防邪教、防网络借贷、网络诈骗等安全知识专题教育，提高师生自我保护和安全防范意识，筑牢维护校园安全稳定的思

想基础。

26. 认真落实安防措施。持续加强人防、物防、技防、智防建设，加强行政值班，严格落实治安、值勤、巡防等制度措施。加大重要活动、重点场所监控力度，防范安全风险和隐患。加快信息化、智能化建设，提高校园安全工作水平。积极主动推进校地联动制度，持续加强学校周边环境的综合整治，净化校园周边治安、交通环境，进一步增强师生安全感。

27. 压实安全工作责任。强化党政一把手安全工作主体责任，适时调整安全工作领导小组，高位推动平安校园建设，将校园安全工作纳入党委会（党总支）和院长办公会议题，切实把平安建设落到实处。将安全工作纳入年度绩效考核，明确班子成员和部门主要负责人“管业务必须管安全”“管生产经营必须管安全”的职责，实行平安建设“一票否决”制和领导干部责任追究制，确保安全工作事事有人管，确保全年安全无事故。

各位代表，同志们：

道阻且长，行则将至。我们所处的时代是催人奋进的时代，我们进行的事业是福泽万代的事业，只要全体教职工同心同德、踔厉奋发、砥砺前行，一定能成就新的精彩，谱写更加壮美的华章。让我们迎着新年的曙光，保持“拼”的精神、“闯”的劲头、“实”的干劲，以团结凝聚力量，以奋斗铸就伟业，努力建成“特色鲜明的高水平应用型大学”。

我的讲话完了，谢谢大家！